

**COMUNE DI ZERI**  
**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – ACCORDO**  
**PONTE**  
**RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO**  
**PER L'ANNO 2018**

Addì 20 dicembre 2018 nella casa Comunale sita in Zeri frazione Patigno alle ore 14,30 sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica i Sigg.ri:  
Dott. Carlo Consolandi – Segretario Comunale, Arch. Ruggero Pezzati responsabile P.O. n. 3, Geom. Giuliano Lorenzelli Responsabile P.O. n. 2;  
per la R.S.U. interna Geom. Roberto Scolari  
per le OO.SS. provinciali Sig.ra Patrizie Bernieri Responsabile provinciale FP-CGIL

Visto il verbale del precedente incontro del 11/12/2018 si stipula accordo ponte per l'anno 2018 quanto segue:

**Articolo 1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

**Articolo 2**

**Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € . 27703,00, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti quantificate in € 19365,00, e di cui Risorse stabili per € . 27703,00, e Risorse variabili o eventuali per € . 0,00.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018 - €
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	11946,01
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	9488,71
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza LUGLIO 2018)	1750,00
c) Performance Organizzativa	
d) Performance individuale	4518,28

e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	
g) 1Altri compensi (messi notificatori, Istat)	
<b>Totale destinazioni</b>	<b>27703,00</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 2 e per le posizioni organizzative sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

### Articolo 3

#### **Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.**

- L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e che abbia conseguito nel triennio 2015-2017 una valutazione media della performance individuale non inferiore a 50 punti del punteggio massimo ottenibile pari a 70.
- La decorrenza delle progressioni per l'anno 2018 è dal 01/07/2018 e il limite delle risorse da assegnare su base annua è pari ad €. 3.500,00. La selezione sarà effettuata solo per il personale di categoria B e C.

### Articolo 4

#### **Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.**

- La performance collettiva individuale verrà attribuita destinando le somme secondo i criteri stabiliti di regolamento sulla valutazione della Performance inserendo nella fascia più alta il 55% delle risorse a disposizione.
- In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:
  - media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
  - minore età anagrafica.

### Articolo 5

#### **Clausole programmatiche e finali**

- Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
- In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 28/02/2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano

implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica

Dott. Carlo Consolandi Segretario Comunale \_\_\_\_\_

Arch. Ruggero Pezzati Responsabile P.O. n. 3 \_\_\_\_\_

Geom. Giuliano Lorenzelli Responsabile P.O. n. 2 \_\_\_\_\_

Per OO.SS.

Roberto Scolari - R.S.U. Interna \_\_\_\_\_

Patrizia Bernieri - Rappresentante Sindacale Provinciale

FP-C.G.I.L. \_\_\_\_\_



Per maggiori informazioni e aggiornamenti sul materiale e le iniziative prodotte in materia di personale e contrattazione, [clicca qui](#)